

УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ ЛИПЕЦКОЙ ОБЛАСТИ

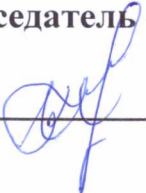
ПРИНЯТО

Советом колледжа

« 28 » 12 2023 г.

Протокол № 17

Председатель Совета колледжа

 И.С. Граб

УТВЕРЖДЕНО

« 28 » 12 2023 г.

Приказ № 345 к/л

Директор колледжа

 И.С. Граб

ДОПОЛНЕНИЯ И ИЗМЕНЕНИЯ В ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ
ГОСУДАРСТВЕННОГО ОБЛАСТНОГО БЮДЖЕТНОГО
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ
«ЛИПЕЦКИЙ МАШИМНОСТРОИТЕЛЬНЫЙ КОЛЛЕДЖ»

г. ЛИПЕЦК

Внести изменения:

1. В Раздел IV. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера читать в следующей редакции:

«33. Ежемесячные выплаты за интенсивность устанавливаются в процентах от оклада всем категориям работников (за исключением педагогических работников) за выполнение следующих показателей:

1) Заведующему хозяйством до 300%:

- за организацию и результативность выполнения мероприятий по энергосбережению и повышению энергетической эффективности – 30%;
- за поддержание и обеспечение работоспособности имущественного комплекса учреждения – 30%;
- за организацию, контроль своевременности, качества ремонтных работ – 30%;
- за организацию контроля своевременности и правильности расходования горюче-смазочных материалов – 30%;
- за организацию контроля над соблюдением противопожарных и санитарных правил – 30%;
- за качество обслуживания, отсутствие обоснованных жалоб со стороны сотрудников, обучающихся – 30%;
- за отсутствие замечаний со стороны проверяющих – 30%;
- за содержание склада в соответствии с требованиями СанПиН – 30%;
- за своевременный контроль и сохранность выданного имущества – 30%;
- за ведение документации, связанной с материальной ответственностью – 30%.

2) Заведующему учебной частью до 300%:

- за организацию текущего планирования работы учебной части - 75%;
- за осуществление контроля за состоянием расписания учебных занятий, учебной нагрузки обучающихся - 75%;
- за оперативность, высокое качество подготовки срочной информации по запросу руководителя и т.д. - 75% ;
- за участие в методических и педагогических советах - 75%.

3) Заведующему отделением до 300%:

- за организацию физкультурно-оздоровительных, профориентационных мероприятий, участие в воспитательной работе студентов - 60%;
- за разработку плана мероприятий отделения и его реализации - 60%;
- за контроль успеваемости и посещаемости студентов, активную работу с родителями студентов - 60%;
- за работу по сохранению контингента обучающихся - 60% ;
- за обеспечение своевременного составления и предоставления учебной документации - 60%.

4) Заведующему учебно-производственными мастерскими до 300%:

- за участие в развитии и укреплении учебно-материальной базы образовательной организации, оснащении мастерских современным оборудованием, наглядными пособиями, техническими средствами обучения – 40%;
- за обеспечение работоспособности и сохранности оборудования в

- учебно-производственных мастерских - 50% ;
- за контроль качества работы мастеров, своевременное планирование работы учебно-производственных мастерских - 50% ;
- за своевременное обеспечение учебного процесса необходимым инструментом - 40%;
- за организацию мероприятий по обеспечению охраны жизни и здоровья обучающихся - 40%;
- за участие в комплектовании контингента обучающихся и принятие мер по его сохранности - 40%;
- за обеспечение своевременного составления установленной отчетной документации – 40%.

5) Заведующему лабораторией до 300%:

- за высокий уровень организации работы подведомственного структурного подразделения – 40%;
- за участие в проведении мероприятий различных уровней – 40%;
- за прием, проверку отчетов о выполнении педагогической нагрузки – 40%,
- своевременное предоставление информации о ходе образовательного процесса – 40%;
- за отсутствие замечаний по качеству и срокам предоставления отчетов, материалов, информации – 40%;
- за организацию работы, направленной на доступность и открытость информации об учреждении -40%;
- за отсутствие жалоб со стороны работников организации -30%;
- за отсутствие предписаний со стороны контролирующих органов – 30%.

6) Заведующему общежитием до 300%:

- за профилактическую работу по предотвращению правонарушений в общежитии - 50 %;
- за обеспечение сохранности и рациональное использование материальных ценностей - 50%;
- за соблюдение правил электробезопасности, санитарных требований, противопожарной безопасности проживающими в общежитии - 50%;
- создание комфортных условий для проживающих в общежитии - 50%;
- за организацию мероприятий по обеспечению охраны жизни и здоровья проживающих - 50%;
- за ведение документации, связанной с материальной ответственностью - 50%.

7) Заведующему складом до 300%:

- за сохранность товарно-материальных ценностей - 75%;
- за соблюдение сроков хранения товарно-материальных ценностей, санитарно-гигиенических требований и противопожарной безопасности - 75%;
- за своевременное обеспечение заявок на приобретение и выдачу товарно-материальных ценностей - 75%
- за ведение документации связанной с материальной ответственностью – 75%.

8) Заместителю главного бухгалтера до 340%:

- за работу в системе электронного документооборота, использование различных информационных систем и программ в бухгалтерском учете - 40%;
- за оперативность, высокое качество подготовки срочной незапланированной информации, отчетов по запросу руководства и в связи с поступающими запросами - 50%;
- за эффективную организацию бухгалтерского учета финансово-хозяйственной деятельности учреждения, за надлежащим хранением бухгалтерских документов, разработку и своевременное внесение изменений в локальные нормативные документы - 50% .
- за организацию работы, направленной на доступность и открытость информации об учреждении - 30 %;
- за отсутствие обоснованных жалоб со стороны работников организации- 30%;
- за отсутствие замечаний по качеству и срокам предоставления отчетов, материалов, информации – 20%;
- за работу с персональными данными сотрудников, обучающихся – 30%;
- за обеспечение безопасности хранения, обработки и передачи информации и финансовые органы в системе электронного документооборота с использованием ЭЦП, представление бухгалтерской статистической и налоговой отчетности в системе электронного документооборота – 20%;
- за организацию финансового контроля – 30%;
- за участие в органах общественного управления, постоянно действующих комиссиях, рабочих группах – 20%;
- за отсутствие предписаний со стороны контролирующих органов - 20 %.

9) Ведущему бухгалтеру, калькулятору до 340%:

- за отсутствие просроченной дебиторской и кредиторской задолженности – 40%;
- за работу с персональными данными сотрудников и обучающихся - 40%;
- за обеспечение безопасности хранения, обработки и передачи информации и финансовые органы в системе электронного документооборота с использованием ЭЦП, представление бухгалтерской статистической и налоговой отчетности в системе электронного документооборота – 40%;
- за организацию финансового контроля – 40%;
- за участие в органах общественного управления, постоянно действующих комиссиях, рабочих группах – 30%;
- за информационную открытость – 20%;
- за ведение бухгалтерского учета по приносящей доход деятельности – 50%;
- за разъездной характер работы – 20%;
- за оперативную и качественную подготовку информации в отношении финансово-хозяйственной деятельности для руководства, Управления образования и науки и т.д. в связи с поступающими запросами - 30%;
- за отсутствие предписаний со стороны контролирующих органов - 30 %.

10) Специалист по кадрам до 340%:

- за работу с персональными данными сотрудников – 30%;

- за ведение учета личного состава организации, учета и хранения трудовых книжек -30%;
- за обеспечение безопасности хранения и обработки информации в электронном виде – 30%;
- за организацию и ведение воинского учета работников учреждения – 30%;
- контроль за соблюдением график отпусков работников, медико-профилактическую деятельность -40%;
- за организацию документооборота, оперативное хранение документов по учету и движению кадров, подготовку сдачи их в архив – 40%;
- за предоставление отчетности в социальный фонд России – 40;
- за отсутствие обоснованных жалоб со стороны работников организации – 30%;
- за отсутствие предписаний со стороны контролирующих органов - 30 %;
- за оперативную и качественную подготовку информации отчетов по запросу руководства и в связи с поступающими запросами – 40%.

11) Архивариусу, паспортисту, аналитику до 340%:

- за работу с персональными данными сотрудников - 60%;
- за организационное и техническое сопровождение работы по приёму обращений от физических и юридических лиц – 60%;
- за работу с документами строгой отчетности и обеспечение безопасности хранения и обработки информации в электронном виде – 60%;
- за оперативное оформление информации, в связи с поступающими запросами – 60%;
- за своевременное ведение делопроизводства – 50%;
- за своевременное предоставление отчетности – 50%.

12) Инженеру-программисту до 340%:

- за соблюдение техники безопасности, пожарной безопасности – 60%;
- за обеспечение сохранности и бесперебойной работы электрооборудования, компьютерной и оргтехники – 60%;
- за оперативное реагирование заявки работников по ремонту электрооборудования, компьютерной и оргтехники – 60%;
- за своевременное обеспечение расходными материалами по заявкам сотрудников – 60%;
- за своевременное и оперативное обновление баз для антивирусных программ – 50%;
- за оперативную, качественную подготовку мероприятий с использование мультимедийных средств - 50%.

13) Системному администратору до 340%:

- за соблюдение техники безопасности, пожарной безопасности - 85%;
- за обеспечение бесперебойной работы электрооборудования, техники- 85%;
- за оперативное реагирование на заявки работников по ремонту электрооборудования и оргтехники - 85%;
- за своевременное обеспечение расходными материалами по заявкам сотрудников - 85% .

14) Специалисту по закупкам до 340%:

- за обеспечение организации заключения контрактов и договоров и контроль их исполнения – 60%;
- за качественную и оперативную подготовку аналитической информации к совещаниям и в связи с поступающими запросами – 50%;
- за отсутствие предписаний со стороны контролирующих органов – 50%;
- за работу в единой информационной системе в сфере закупок и электронных торговых площадок – 80%;
- за проработку рынка госзакупок – 50%;
- за отслеживание, анализ эффективного использования бюджетных средств, дебиторской и кредиторской задолженности по расчетам за полученные товары и услуги – 50%.

15) Юрисконсульту до 340%:

- за результативность обращений организации в судебные органы (удовлетворение заявленных исков, отказ в удовлетворении необоснованных исков, заявленных третьими лицами) – 50%;
- за отсутствие предписаний контролирующих (надзорных) органов, обоснованных претензий третьих лиц - 50%;
- за высокую эффективность работы по обслуживанию деятельности организации – 50%;
- за оперативность, системность ведения документации – 50%;
- за создание и использование в работе баз данных, необходимых для работы в учреждении – 40%;
- за работу с персональными данными и их обработку -30%;
- за организационное и техническое сопровождение работы по приему обращений от физических и юридических лиц – 30%;
- за разработку локальных нормативных актов – 40%.

16) Специалисту по охране труда до 340%:

- за участие в разработке и контроле над функционированием системы управления охраной труда в учреждении в соответствии с государственными нормативными требованиями охраны труда, с целями и задачами организации, рекомендациями межгосударственных и национальных стандартов в сфере безопасности и охраны труда – 70%;
- за осуществление контроля над соблюдением в структурных подразделениях учреждения законодательных и нормативных правовых актов по охране труда, проведением профилактической работы по предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, выполнением мероприятий, направленных на создание здоровых и безопасных условий труда в организации, предоставлением работникам установленных компенсаций по условиям труда – 70%;
- за информирование работников о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах, существующих профессиональных рисках, о полагающихся работникам компенсациях за тяжелую работу, работу с вредными и (или) опасными условиями труда и иными особыми условиями труда и средствах индивидуальной защиты, а также о мерах по защите работников от воздействия опасных и вредных производственных факторов – 70%;

- за участие в расследовании несчастных случаев, в разработке мероприятий по их предотвращению – 70%;

- за разработку мероприятий по предотвращению несчастных случаев – 60%.

17) Специалисту по учебно-методической работе до 180%:

- за участие в работе по организации и/или проведении мероприятий различных уровней, участие в общественно-значимых мероприятиях - 40%;

- за применение в работе современных форм и методов организации труда, электронных образовательных технологий – 40%;

- за организацию взаимодействия с учреждениями в сфере защиты прав и интересов несовершеннолетних – 40%;

- за разработку и реализацию авторских проектов (программ) по направлениям деятельности, участие в реализации федеральных проектов (программ) – 30%;

- за отсутствие замечаний по качеству и срокам предоставления отчетов, материалов, информации – 30%.

18) Инженеру до 340%:

- за соблюдение техники безопасности, пожарной безопасности – 120%;

- за выполнение технических работ срочного характера – 110%;

- за отсутствие замечаний по качеству и срокам предоставления отчетов, материалов, информации – 110%.

19) Водителю до 350%:

- за интенсивный разъездной характер работ – 70%;

- за поддержание транспортного средства в надлежащей технической исправности – 70% ;

- за обеспечение своевременной мойки транспортного средства – 70%;

- за своевременное и качественное оформление отчетной документации – 70%;

- за рациональное использование горюче-смазочных материалов – 70%.

20) Секретарю руководителя до 340%:

- за работу с персональными данными и их обработку – 50%;

- за организационное и техническое сопровождение работы по приёму обращений от физических и юридических лиц – 50%;

- за своевременную обработку поступающей и отправляемой корреспонденции – 60%;

- за осуществление контроля за сроками исполнения документов и их правильным оформлением – 50%;

- за оперативность, высокое качество подготовки срочной, незапланированной информации, отчетов по запросу руководства – 50%;

- за обеспечение безопасности хранения информации в электронном виде- 40%;

- за отсутствие замечаний со стороны сотрудников и обучающихся – 40%.

21) Секретарю учебной части до 340%:

- за высокую эффективность работы по обслуживанию деятельности отделения - 50%;

- за оперативность, системность ведения документации - 60%;

- за создание и использование в работе баз данных, необходимых для работы в учреждении - 60 %;

- за работу с персональными данными и их обработку - 60%;
- за организационное и техническое сопровождение работы по приёму обращений от физических и юридических лиц - 50%;
- за работу с документами строгой отчётности - 60 %.

22) Диспетчеру образовательного учреждения до 340%:

- за оперативное информирование преподавателей и студентов об изменениях в расписании – 70%;
- за оперативность, системность ведения документации – 70%;
- за работу по составлению расписания занятия и осуществлению оперативного урегулирования организации образовательного процесса в колледже – 70%;
- за осуществление контроля за обеспеченностью групп обучающихся необходимым помещением, учебно-методическим материалом – 70%;
- за отсутствие замечаний со стороны сотрудников и обучающихся – 60%.

23) Слесарю-сантехнику, плотнику, рабочему по комплексному обслуживанию зданий, уборщик служебных помещений до 350%:

- за отсутствие замечаний на несоблюдение правил пожарной безопасности, на нарушение сроков профилактики отопительной, водопроводной и канализационной сети, на обеспечение бесперебойной работы отопительной и канализационной сети – 90%;
- за отсутствие замечаний на несоблюдение техники безопасности – 90%;
- за отсутствие обоснованных жалоб со стороны сотрудников и воспитанников – 85%;
- за своевременное поддержание порядка в помещениях вне зависимости от погодных условий – 85%.

24) Дворнику до 350%:

- за своевременную уборку улиц, тротуаров, участков и площадей, обслуживаемой территории -60%;
- за очистку пожарных колодцев для свободного доступа к ним в любое время – 60%;
- за рытье и прочистку канавок и лотков для стока воды – 60%;
- за промывку уличных урн и периодическую очистку их от мусора – 60%;
- за исправность и сохранность наружного оборудования и имущества (заборов, лестниц, карнизов, водосточных труб, урн, вывесок и т.д.) - 60%;
- за сохранность зеленых насаждений и их ограждений – 50%.

25) Библиотекарю до 250%:

- за наличие ученических творческих проектов, сопровождаемых библиотекарем – 40%;
- за работу с библиотечным фондом - 40%;
- за оформление тематических выставок – 20%;
- за проведение анализа по определению читательских потребностей учащихся, студентов, и других лиц, и уровня их читательской активности -30%;
- за увеличение доли учащихся, студентов и других лиц пользующихся учебной, справочной и художественной литературой из библиотечного фонда в сравнении с предыдущим годом – 30%;

- за внедрение электронных образовательных ресурсов – 30%;
- за модернизацию деятельности информационно-библиотечного отдела – 30%;
- за использование нестандартных форм выставочной работы (электронная выставка, выставка с применением поделок, игрушек и т.п.) – 30%.

26) Повару до 250%:

- за отсутствие замечаний проверяющих органов на санитарно-гигиеническое состояние помещения – 40%;
- за отсутствие случаев пищевого отравления вследствие некачественной мойки посуды, проведение генеральных уборок – 40%;
- за сохранение в исправном состоянии вверенного оборудования и инвентаря – 40%;
- за высокий уровень соблюдения санитарно-гигиенических требований по организации приготовления пищи, работа, не входящая в круг основных обязанностей – 40%;
- за качественное обслуживание воспитанников, оперативное реагирование на различные неполадки и сбои в работе – 40%;
- за высокое качество приготовления пищи – 50%.

27) Лаборанту до 320%:

- за использование в работе моющих средств – 100%;
- за качественный уровень выполнения работ – 120%;
- отсутствие замечаний со стороны сотрудников, руководителей – 100%.

28) Кассиру до 200 %:

- за интенсивность работы, соблюдения культуры и этики общения с покупателями - 60 %;
- за сохранность товарно-материальных ценностей - 70%;
- за соблюдение санитарно-гигиенических требований и противопожарной безопасности, правил эксплуатации контрольно-кассового аппарата - 70%;

29) Кладовщику до 200%:

- за отсутствие замечаний по сохранности товарно-материальных ценностей - 70%;
- за соблюдение сроков хранения товарно-материальных ценностей, санитарно-гигиенических требований и противопожарной безопасности - 70%;
- за своевременное обеспечение заявок на приобретение и выдачу товарно-материальных ценностей - 60%.

30) Мойщику посуды, подсобный рабочий до 200 %:

- за отсутствие замечаний проверяющих органов за санитарно-гигиеническое состояние помещения - 40 %;
- за отсутствие случаев пищевого отравления вследствие некачественной мойки посуды, проведение генеральных уборок - 40 %;
- за сохранение в исправном состоянии вверенного оборудования и инвентаря - 40 %;
- за высокий уровень соблюдения санитарно-гигиенических требований по организации приготовления пищи, работа не входящая в круг основных обязанностей - 40 %;
- за оперативное реагирование на различные неполадки в работе - 40%.

31) Гардеробщику до 250% :

- отсутствие замечаний со стороны сотрудников и студентов – 80%;
- за обеспечение сохранности материальных ценностей – 90%;
- за отсутствие замечаний на несоблюдение техники безопасности – 80%.

34. Выплаты за интенсивность, высокие результаты работы педагогическим работникам устанавливаются по результатам выполнения следующих показателей в процентах от ставки заработной платы (должностного оклада):

№ п/п	Наименование показателя	Размер выплаты, %
	Преподаватель	
1	За качественное ведение и своевременную сдачу документации (по учебно-методической и воспитательной работе), соблюдение трудовой и исполнительской дисциплины	5
2	За наличие победителей, конкурсов, олимпиад, соревнований среди обучающихся (без учета проводимых онлайн): - международного - федерального уровня - регионального уровня - уровень учреждения	30 20 12 10
3	За участие в профессиональных конкурсах (без учета проводимых онлайн): - всероссийского уровня - регионального уровня -уровень учреждения	20 15 10
4	За разработку и обновление КИМ, КОС, материалов текущего, промежуточного, итогового контроля знаний по дисциплине/МДК, получивших согласование на методическом совете	5
5	За разработку и обновление программ по дисциплине/МДК, получивших согласование на методическом совете	2
6	За ведение документации в электронной форме (WEB–Барс. Электронный колледж)	5
7	За организацию работы со студентами, обучающимися по индивидуальному графику: До 5 человек Свыше 5 человек	5 10
8	За организацию деятельности движений, творческих объединений, кружков, спортивных секций	10
9	За профессиональную адаптацию и стимулирование профессионального роста Применяется для молодых специалистов. Статус молодого специалиста определяется областным отраслевым соглашением между управлением образования и науки Липецкой области и Липецкой областной организацией Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации в первые два года работы	50 30

	в последующие три года работы	
10	<p>За ведомственные (отраслевые) награды:</p> <p>нагрудный знак «Отличник народного просвещения», «Отличник просвещения СССР»,</p> <p>«Почетный работник общего образования РФ», «Отличник физической культуры и спорта»,</p> <p>«Заслуженный работник образования Липецкой области»</p> <p>награды, установленные Приказом Минпросвещения России от 01.07.2021 № 400 «О ведомственных наградах Министерства просвещения Российской Федерации» (не имеющим звания «Заслуженный учитель РФ», «Народный учитель РФ»)</p>	20
11	За грамоту Министерства образования РФ (Министерства просвещения РФ), не имеющим звания и отраслевых наград	10
12	За проведение занятий в рамках внеурочной деятельности <i>(в случае если часы внеурочной деятельности не включены в тарификацию)</i>	3 (за каждое занятие)
13	<p>За наставничество над молодыми педагогами, педагогический стаж которых не превышает 2-х лет</p> <p><i>За осуществление наставнической деятельности по утвержденной модели: «педагог – педагог», «руководитель образовательной организации – педагог», «педагог – молодой педагог образовательной организации» и др.</i></p>	10
14	За проведение профориентационной работы (с предоставлением результатов проведенной работы)	5
15	Внедрение бережливых технологий в учебно-воспитательный процесс (не менее 1 проекта), работа в сквозном потоке развития бережливой личности	10
16	За подготовку и проведение общеколледжных мероприятий	10
17	За участие в конференциях, семинарах (без учета проводимых онлайн) с предоставлением документа участника	5
18	Совместная работа с промышленными предприятиями по подготовке молодых специалистов и их трудоустройству, проведение экскурсий на предприятиях, с ведением мониторинга трудоустройства выпускников в течении 3 лет	15
19	Развитие студенческого самоуправления, волонтерства, добровольчества, (наличие грамот, дипломов, благодарностей)	15
20	Организация и совместная работа родительского комитета	10
	Педагог - психолог, социальный педагог	

1	За снижение доли обучающихся с проблемами в развитии, поведении в сравнении с предыдущим периодом (снижение доли за счет отчисления учащихся данной категории не учитывается)	15
2	За снижение количества правонарушений в сравнении с предыдущим периодом или их отсутствие	10
3	За наличие проведенных (не менее одного в месяц): - мероприятий, направленных на развитие социальных инициатив обучающихся - психопросветительских и психопрофилактических, социально-просветительских и профориентационных мероприятий	10 10
4	За работу с педагогами по консультированию по вопросам развития, поведения учащихся	10
5	За участие в профессиональных конкурсах (без учета проводимых онлайн): - всероссийского уровня - регионального уровня	20 15
6	Участие в реализации инновационных и (или) социальных муниципальных, региональных, федеральных программ, проектов, экспериментов	15
7	За разработку развивающих и коррекционных программ образовательной деятельности (мероприятий) с учетом индивидуальных и половозрастных особенностей личности и их использование в работе	15
8	За увеличение доли замещающих семей, охваченных сопровождением, в сравнении с предыдущим периодом	15
9	За увеличение доли граждан, которым оказана психолого-педагогическая и логопедическая, социально-педагогическая и методическая помощь, в сравнении с предыдущим периодом	15
10	За разработку брошюр, буклетов, памяток и др. по актуальным вопросам, касающимся воспитания детей в семьях, в т.ч. замещающих	10
11	Наличие научно-педагогических публикаций в СМИ	10
12	За использование в работе современных педагогических технологий	15
13	Положительная динамика в речевом развитии обучающихся (учащихся, воспитанников) в сравнении с предыдущим периодом	10
14	За организацию взаимодействия с учреждениями в сфере защиты прав и интересов несовершеннолетних (в т.ч. участие в заседаниях комиссий по делам несовершеннолетних и защите их прав)	15
15	За работу на выездном мобильном консультативном пункте	15
16	За организацию, проведение и обработку данных областных акций, мониторинговых исследований (социально-психологических тестирований)	10
17	За внедрение электронных образовательных ресурсов	15
18	За модернизацию деятельности информационно-библиотечного отдела	10
19	За использование нестандартных форм выставочной работы (электронная выставка, выставка с применением поделок, игрушек и т.п.)	15
20	За профессиональную адаптацию и стимулирование профессионального роста Применяется для молодых специалистов. Статус молодого специалиста определяется областным отраслевым соглашением между управлением образования и науки Липецкой области и Липецкой областной организацией Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации	

	в первые два года работы	50
	в последующие три года	30
21	За ведомственные (отраслевые) награды: нагрудный знак «Отличник народного просвещения», «Отличник просвещения СССР», «Почетный работник общего образования РФ», «Отличник физической культуры и спорта», «Заслуженный работник образования Липецкой области» награды, установленные Приказом Минпросвещения России от 01.07.2021 № 400 «О ведомственных наградах Министерства просвещения Российской Федерации» (не имеющим звания «Заслуженный учитель РФ», «Народный учитель РФ»)	20
22	За грамоту Министерства образования РФ (Министерства просвещения РФ), не имеющим звания и отраслевых наград	10
	Воспитатель (в общежитии)	
1	За осуществление контроля за обучающимися в ночное время	10
2	За организацию работы по социальной поддержке детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	10
3	За обеспечение функционирования студенческого совета общежития	20
4	За отсутствие травм, полученных учащимися, воспитанниками, студентами во внеурочное время на территории общежития	10
5	За организацию культурно-массовых, спортивных мероприятий с обучающимися	15
6	За осуществление подъема обучающихся в утренние часы	10
7	За оперативное взаимодействие с педагогической службой учреждения	10
8	За профессиональную адаптацию и стимулирование профессионального роста Применяется для молодых специалистов. Статус молодого специалиста определяется областным отраслевым соглашением между управлением образования и науки Липецкой области и Липецкой областной организацией Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации	
	в первые два года работы	50
	в последующие три года работы	30
9	За ведомственные (отраслевые) награды:	20

	<p>нагрудный знак «Отличник народного просвещения», «Отличник просвещения СССР»,</p> <p>«Почетный работник общего образования РФ», «Отличник физической культуры и спорта»,</p> <p>«Заслуженный работник образования Липецкой области»</p> <p>награды, установленные Приказом Минпросвещения России от 01.07.2021 № 400 «О ведомственных наградах Министерства просвещения Российской Федерации» (не имеющим звания «Заслуженный учитель РФ», «Народный учитель РФ»)</p>	
10	За грамоту Министерства образования РФ (Министерства просвещения РФ), не имеющим звания и отраслевых наград	10
	Методист	
1	За высокий профессиональный уровень проведения массовых мероприятий, конкурсов, семинаров, совещаний, их интенсивность	20
2	Количество участников (сотрудники образовательной организации, учащиеся) мероприятий, проводимых сотрудниками подразделения:	
3	- на уровне прошлого периода	10
4	- выше в сравнении с прошлым периодом	15
5	За организацию, руководство деятельностью, участие в работе творческих, исследовательских и проектных групп	20
6	За участие и результативность участия закрепленных объединений, представителей Липецкой области в областных и Всероссийских мероприятиях по направлениям деятельности	
	- областные	5
	- всероссийские	15
7	За своевременную подготовку и предоставление аналитической и отчетной документации, отсутствие замечаний по качеству и срокам ее предоставления	12
8	За привлечение спонсорских средств, организационно-педагогических ресурсов в целях совершенствования деятельности	15
9	За эффективность сетевого взаимодействия по направлениям деятельности	20
10	За эффективную педагогическую поддержку детей с особыми образовательными потребностями (дети с ОВЗ, одаренные дети) За высокий методический и инновационный уровень проводимых спортивно-массовых мероприятий.	10
11	За внедрение и реализацию федеральных и региональных проектов и программ	20
12	За разработку и своевременный выпуск методической продукции по направлениям деятельности	8 (за каждый материал) (40)
13	За разработку и внедрение новых методик и форм деятельности	15
14	За выступления в рамках работы профессиональных объединений педагогов, на семинарах, курсах:	
	- внутри образовательного учреждения	5
	- областные	15
	- всероссийский уровень	25

15	За публикации по курируемому направлению в СМИ, педагогических и методических изданиях: - областные - всероссийские	5 15
16	За высокий методический уровень консультативной и практической помощи специалистам муниципальных отделов образования, руководителям физического воспитания профессиональных образовательных организаций и т.д.	20
17	За создание и ведение мониторингов, электронной базы данных по курируемому направлению, за мультимедийное сопровождение, видео и фото фиксация мероприятий различного уровня	20
18	За организационно-методическое сопровождение социально-значимых общественных мероприятий, создающих имидж учреждения	20
19	За участие в профессиональных конкурсах, творческих и методических мероприятиях: - областные - всероссийские	10 20
20	За применение и пропаганду здоровье-сберегающих технологий	20
21	За организацию выездной летней практики	40
22	За профессиональную адаптацию и стимулирование профессионального роста Применяется для молодых специалистов. Статус молодого специалиста определяется областным отраслевым соглашением между управлением образования и науки Липецкой области и Липецкой областной организацией Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации: в первые два года работы в последующие три года работы	50 30
23	За ведомственные (отраслевые) награды: нагрудный знак «Отличник народного просвещения», «Отличник просвещения СССР», «Почетный работник общего образования РФ», «Отличник физической культуры и спорта», «Заслуженный работник образования Липецкой области» награды, установленные Приказом Минпросвещения России от 01.07.2021 № 400 «О ведомственных наградах Министерства просвещения Российской Федерации» <i>(не имеющим звания «Заслуженный учитель РФ», «Народный учитель РФ»)</i>	20
24	За грамоту Министерства образования РФ (Министерства просвещения РФ), не имеющим звания и отраслевых наград	10

25	За наставничество над молодыми педагогами, педагогический стаж которых не превышает 2-х лет <i>За осуществление наставнической деятельности по утвержденной модели: «педагог – педагог», «руководитель образовательной организации – педагог», «педагог – молодой педагог образовательной организации» и др.</i>	10
<i>Руководитель физического воспитания</i>		
1	За качественную организацию работы спортивных секций	10
2	За качественное проведение мероприятий по физическому воспитанию в рамках воспитательной работы <i>(в соответствии с планом работы)</i>	3 <i>(за каждое занятие)</i> (42)
3	За эффективную педагогическую поддержку детей с особыми образовательными потребностями (дети с ОВЗ, одаренные дети) За высокий методический и инновационный уровень проводимых спортивно-массовых мероприятий.	10
4	За подготовку спортсменов разрядников: 2 разряд 1 разряд КМС	10 15 20
5	За результативность участия в соревнованиях различного уровня команд колледжа: - всероссийский этап - региональный этап - муниципальный этап	15 10 5
6	За отсутствие травм обучающихся на занятиях по физической культуре и в спортивных секциях	10
7	За применение и пропаганду здоровье-сберегающих технологий	20
8	За внедрение и реализация федеральных и региональных проектов и программ	20
9	За проведение занятий в рамках внеурочной деятельности (часы не входящие в тарификацию)	3 <i>(за каждое занятие)</i> (42)
10	За профессиональную адаптацию и стимулирование профессионального роста Применяется для молодых специалистов. Статус молодого специалиста определяется областным отраслевым соглашением между управлением образования и науки Липецкой области и Липецкой областной организацией Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации в первые два года работы в последующие три года работы	50 30
11	За ведомственные (отраслевые) награды:	20

	<p>нагрудный знак «Отличник народного просвещения», «Отличник просвещения СССР»,</p> <p>«Почетный работник общего образования РФ», «Отличник физической культуры и спорта»,</p> <p>«Заслуженный работник образования Липецкой области»</p> <p>награды, установленные Приказом Минпросвещения России от 01.07.2021 № 400 «О ведомственных наградах Министерства просвещения Российской Федерации» (не имеющим звания «Заслуженный учитель РФ», «Народный учитель РФ»)</p>	
12	За грамоту Министерства образования РФ (Министерства просвещения РФ), не имеющим звания и отраслевых наград	10
	<i>Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности</i>	
1	За результативность участия в предметных олимпиадах (наличие учащихся – победителей и призеров предметных олимпиад и интеллектуальных игр, без учета проводимых онлайн):	
2	- всероссийский этап	15
	- региональный этап	10
	- муниципальный этап	5
3	За результативность участия в соревнованиях по допризывной подготовке:	
	- всероссийский этап	15
	- региональный этап	10
	- муниципальный этап	5
4	За участие в профессиональных конкурсах (без учета проводимых онлайн):	
	- всероссийского уровня	20
	- регионального уровня	15
5	За своевременную постановку на учет обучающихся допризывного возраста	10
6	За результативность и массовость участия в военно-спортивных мероприятиях	10
7	<p>За профессиональную адаптацию и стимулирование профессионального роста</p> <p>Применяется для молодых специалистов.</p> <p>Статус молодого специалиста определяется областным отраслевым соглашением между управлением образования и науки Липецкой области и Липецкой областной организацией Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации</p> <p>в первые два года работы</p> <p>в последующие три года работы</p>	<p>50</p> <p>30</p>
8	За ведомственные (отраслевые) награды:	20

	<p>нагрудный знак «Отличник народного просвещения», «Отличник просвещения СССР»,</p> <p>«Почетный работник общего образования РФ», «Отличник физической культуры и спорта»,</p> <p>«Заслуженный работник образования Липецкой области»</p> <p>награды, установленные Приказом Минпросвещения России от 01.07.2021 № 400 «О ведомственных наградах Министерства просвещения Российской Федерации» (не имеющим звания «Заслуженный учитель РФ», «Народный учитель РФ»)</p>	
9	За грамоту Министерства образования РФ (Министерства просвещения РФ), не имеющим звания и отраслевых наград	10
	<i>Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями</i>	
1	За работу по внедрению и организации проектов и программ	
2	федерального уровня	20
3	регионального уровня	10
4	муниципального уровня	5
5	За организацию работы школьного актива	10
6	За участие в рабочей группе по созданию штаба воспитательной работы в ОУ	10
7	За организацию работы родительского сообщества ОУ	10
8	За организационно-методическое сопровождение социально-значимых общественных мероприятий, создающих имидж ОУ	10
9	За своевременную подготовку аналитической и отчетной документации	10
10	За публикации по курируемому направлению в СМИ, педагогических и методических изданиях:	
11	Всероссийский уровень	15
12	региональный уровень	10
13	За эффективность сетевого взаимодействия	10
14	За организацию, руководство деятельностью, участие в работе творческих, исследовательских и проектных групп	10
15	За проведение массовых мероприятий, конкурсов, семинаров, совещаний	10

16	<p>За профессиональную адаптацию и стимулирование профессионального роста</p> <p>в первые два года работы</p> <p>в последующие три года работы</p> <p>Статус молодого специалиста определяется областным отраслевым соглашением между управлением образования и науки Липецкой области и Липецкой областной организацией Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации</p>	<p>50</p> <p>30</p>
17	<p>За ведомственные (отраслевые) награды:</p> <p>нагрудный знак «Отличник народного просвещения», «Отличник просвещения СССР»,</p> <p>«Почетный работник общего образования РФ», «Отличник физической культуры и спорта»,</p> <p>«Заслуженный работник образования Липецкой области»</p> <p>награды, установленные Приказом Минпросвещения России от 01.07.2021 № 400 «О ведомственных наградах Министерства просвещения Российской Федерации»</p> <p><i>(не имеющим звания «Заслуженный учитель РФ», «Народный учитель РФ»)</i></p>	20
18	<p>За грамоту Министерства образования РФ (Министерства просвещения РФ), не имеющим звания и отраслевых наград</p>	10

