

Утверждаю
Директор ГОБПОУ «Липецкий
машиностроительный колледж»
И.С. Граб
« 12 » _____ 2023г.



Государственное областное бюджетное
профессиональное образовательное учреждение
«Липецкий машиностроительный колледж»

ПЛАН
работы центра содействия трудоустройства выпускников
2023-2024 учебного года
План работы центра содействия трудоустройству ГОБПОУ «ЛМСК» 2023-2024 учебного года

Цель деятельности: обеспечение условий для эффективного трудоустройства выпускников

Задачи:

- 1) обеспечить нормативно-правовое функционирование ЦСТВ;
- 2) обеспечить индивидуализацию профессионального развития выпускников;
- 3) сформировать у выпускников практические навыки трудоустройства;
- 4) обеспечить взаимодействие образовательной организации с работодателями, представителями органов исполнительной власти, центрами занятости, общественными организациями и объединениями работодателей;
- 5) обеспечить актуальность информирования выпускников о состоянии рынка труда;
- 6) отслеживать результативность деятельности и проектировать дальнейшую программу действий с учетом выявленных проблем и внешних вызовов

№ п/п	Наименование мероприятия	Адресат (на кого направлены мероприятия)	Сроки проведения	Ответственный исполнитель (Ф.И.О., должность)	Ожидаемый результат	
					Результат-продукт	Результат-эффект
I. Организационно-нормативные аспекты функционирования ЦСТВ						
1.	Разработка и утверждение плана мероприятий по содействию трудоустройству выпускников	Специалисты ЦСТВ	Сентябрь	Заместитель директора по УПР	План	Нормативная обеспеченность деятельности
2.	Разработка и утверждение плана мероприятий по содействию трудоустройству выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ	Специалисты ЦСТВ	Октябрь	Заместитель директора по УПР	План	Нормативная обеспеченность деятельности
II. Индивидуализация профессионального развития выпускников						
1.	Информационные мероприятия о состоянии на рынке труда, о мерах поддержки молодых специалистов в регионе, о возможностях «Трудовые ресурсы. Липецкой области»	Студенты/ выпускники СПО, в том числе и инвалиды и лица с ОВЗ	В течение года	Заместитель директора по УПР	Информационные материалы	Информированность по вопросам трудоустройства
2.	Проведение семинаров, тренингов, мастер-классов, индивидуальных консультаций по вопросам трудоустройства	Студенты/ выпускники СПО, в том числе инвалиды и лица с ОВЗ	В течение года	Заместитель директора по УПР кл.руководители	Материалы тренингов, семинаров	Сформированность у выпускников общего представления и умения ориентироваться на рынке труда и рынке профессий, представлений о правовых основах трудоустройства молодых специалистов

1.	Обучение студентов - участников, победителей и призеров чемпионата «Абилимпикс», Ворлдскиллс составлению резюме	Студенты/ выпускники СПО - участники, победители и призеры чемпионата «Абилимпикс»	январь-апрель	заместитель директора по УПР кл.руководители	Составленные и опубликованные резюме	информирование работодателей об участниках, победителях и призерах чемпионата «Абилимпикс»
2.	Профориентационный тренинг «Успех в профессиональной деятельности человека». Лица с ограниченными возможностями здоровья, инвалиды, дети-инвалиды	Студенты/ выпускники СПО	Январь-апрель	Заместитель директора по УПР	Профориентационный тренинг «Успех в профессиональной деятельности человека» Профориентационная игра «Человек в мире профессий» Тренинг «Профессионально значимые качества работника. Учимся представлять себя»	Освоение студентами умений и навыков подведения результатов достижения цели
3.	Проведение ярмарок вакансий. Выпускники, имеющие статус сироты	Студенты/ выпускники СПО	Январь-апрель	кл.руководители	Проведение ярмарок вакансий и специальностей, учебных рабочих мест, презентации компаний, дни карьеры и т.д.	Освоение студентами умений и навыков подведения результатов достижения цели
4.	Проведение ярмарок вакансий. Выпускники, призванные в армию	Студенты/ выпускники СПО	Июнь	Заместитель директора по УПР	Проведение ярмарок вакансий и специальностей, учебных рабочих мест, презентации компаний, дни карьеры и т.д.	Освоение студентами умений и навыков подведения результатов достижения цели
5.	Проведение ярмарок вакансий. Выпускники, которые ушли в отпуск по уходу за ребенком	Студенты/ выпускники СПО	Июнь	кл.руководители	Проведение ярмарок вакансий и специальностей, учебных рабочих мест, презентации	Освоение студентами умений и навыков подведения результатов

№ п/п	наименование мероприятия	Адресат (на кого направлены мероприятия)	Сроки проведения	Ответственный исполнитель (Ф.И.О., должность)	Ожидаемый результат	
					Результат-продукт	Результат-эффект
					компаний, дни карьеры и т.д.	достижения цели
6.	Проведение ярмарок вакансий. Выпускники, находящиеся под риском нетрудоустройства (по различным причинам)	Студенты/ выпускники СПО	Июль-июнь	Заместитель директора по УПР	Проведение ярмарок вакансий и специальностей, учебных рабочих мест, презентации компаний, дни карьеры и т.д.	Освоение студентами умений и навыков подведения результатов достижения цели
7.	Ознакомление студентов с требованиями к заполнению результатов достижения профессиональных целей (трудоустройство или собственное дело)	Студенты/ выпускники СПО	Май	Заместитель директора по УПР кл.руководители	Заполненные формы результатов достижения профессиональных целей	Освоение студентами умений и навыков подведения результатов достижения цели
8.	Рекомендации и обращения в Центр занятости населения Липецкой области	Студенты/ выпускники СПО - инвалиды и лица с ОВЗ	Май-июнь	Заместитель директора по УПР кл.руководители	Обращение в центр занятости	Информированность о возможностях Центра занятости населения
III. Взаимодействие образовательной организации с работодателями, представителями органов исполнительной власти, центрами занятости, общественными организациями и объединениями работодателей						
1.	Проведение ярмарок вакансий и специальностей, учебных рабочих мест, презентации компаний, дни карьеры и т.д.	Студенты/ выпускники СПО, в т.ч. инвалиды и лица с ОВЗ	В течение года	Специалисты ЦСТВ Работодатели Центр занятости населения	Материалы мероприятий	-Информированность студентов, в т.ч. инвалидов и лиц с ОВЗ, о требованиях работодателей, существующих вакансиях, состоянии рынка труда - Ориентированность студентов, в т.ч. инвалидов и лиц с

						ОВЗ, на трудоустройство по специальности
2.	Проведение цикла мероприятий по содействию трудоустройству выпускников - инвалидов и лиц с ОВЗ, в том числе участников и победителей чемпионата «Абилимпикс», (взаимодействие с центром занятости населения, некоммерческими организациями, общественными организациями инвалидов, предприятиями и организациями), (презентации и встречи с работодателями, мастер-классы и тренинги)	Студенты/ выпускники СПО - инвалиды и лица с ОВЗ, в т.ч. участники и победители чемпионата «Абилимпикс»	В течение года	Заместитель директора по УПР кл.руководители	Материалы, отчетная документация	-Информированность студентов -инвалидов и лиц с ОВЗ, в т.ч. участников и победителей чемпионата «Абилимпикс» о возможностях трудоустройства, существующих вакансиях для данной категории
3.	Организация временной занятости студентов	Студенты/ выпускники СПО	В течение года	Заместитель директора по УПР кл.руководители	Договор о временном трудоустройстве	Выстроенные механизмы взаимодействия между образовательной организацией и работодателями
4.	Организация взаимодействия с работодателями по устранению дефицита в кадрах через развитие системы заключения договоров о целевом обучении .Договор	Студенты/ выпускники СПО	Ноябрь-декабрь Октябрь	Заместитель директора по УПР кл.руководители	Договор	Заключение договора о целевом обучении
5.	Сопровождение студентов и выпускников профессиональных образовательных организаций, обучающихся по программе целевого обучения (заключение договора, обучение, стажировка, трудоустройство)	Колледж Работодатели Студенты Родители	В течение года	Заместитель директора по УПР кл.руководители	Договор	Заключение договора, обучение, стажировка, трудоустройство

6.	Организация сбора заявок от работодателей на подбор персонала из числа выпускников профессиональных образовательных организаций	Колледж Работодатели	в течение года	заместитель директора по УПР кл.руководители	колледж	Содействие трудоустройству выпускников, путем закрытия вакансий по заявкам работодателей
7.	Проведение совместных мероприятий с ЦЗН, расположенных в муниципальных образованиях Липецкой области, по содействию в организации практики студентов, заключения договоров о целевом обучении, трудоустройства выпускников	ЦОПП Колледж Работодатели	до 30.09.2023 г. до 20.12.2023 г. до 30.03.2024 г. до 30.06.2024 г.	колледж	Материалы мероприятия	Сокращение доли выпускников текущего года, находящихся под риском нетрудоустройства
8.	Согласование планов работы ЦСТВ с организациями и предприятия реального сектора экономики	Колледж Работодатели	Октябрь 2023	Заместитель директора по УПР	План работы	Обновлены и скорректированы планы работы ЦСТВ
9.	Взаимодействие с региональными органами исполнительной власти и ЦОПП иных субъектов Российской Федерации по вопросам сопровождения занятости выпускников, завершивших обучение и переехавших в другой регион	В течение года	ЦОПП ПОО	Колледж	Занятость выпускников	Повышение информированности выпускников и актуализации сведений о выпускниках, завершивших обучение и переехавших в другой регион с целью их трудоустройства
10.	Измерение качества подготовки кадров с участием работодателей (демонстрационный экзамен,	Колледж Предприятия	ежегодно	Заместитель директора по УПР	Дем.экзамен Конкурсы профессионального	Привлечение работодателей к содействию в

	независимая оценка квалификаций, конкурсы профессионального мастерства и др.)				мастерства	трудоустройстве выпускников и подбору будущих кадров на этапе обучения и итоговой аттестации
11.	Реализация проекта «Экскурсии предпринимательской профориентации «Я делаю бизнес»	Колледж Липецкое региональной отделение Общероссийской общественной организации малого и среднего предпринимательства «ОПОРА РОССИИ» (по согласованию)	ноябрь 2023 апрель 2024	Колледж	Экскурсии	Количество студентов, участвующих в проекте 2023г. - 200 чел. 2024г. - 300 чел.
12.	Сопровождение студентов по организации их временной занятости, в том числе в летней период	ЦОПП Колледж	март-апрель 2024 март-апрель 2024	Заместитель директора по УПР Заместитель директора по УПР	Занятость выпускников	Количество студентов, получивших консультации о временной занятости 2023г. -100 чел. 2024г.- 150 чел.
13.	Проведение регионального конкурса лучших предпринимательских проектов студентов СПО	ЦОПП Колледж	октябрь 2022 ежегодно 2023-2024гг	ЦОПП Колледж	Проект	Количество студентов, принявших участие в конкурсе предпринимательских проектов: 2022 г. - 20 чел. 2023 г. - 30 чел. 2024 г. - 40 чел.

14.	Организация и проведение мероприятий, направленных на развитие предпринимательских навыков и компетенций студентов и выпускников	ЦОПП Колледж и АНО «Региональный центр поддержки и сопровождения предпринимательства» (по согласованию)	В течение года	ЦОПП Колледж	мероприятия, направленные на развитие предпринимательских навыков и компетенций студентов и выпускников	Содействие социальной и экономической адаптации студентов и выпускников
15.	Организация и проведение для студентов 1-2 курсов мастер-классов на базе организаций (предприятий), направленных на знакомство с профессиями и специальностями, их содержанием, с привлечением ведущих специалистов	ЦОПП Колледж Работодатели	апрель-июнь 2023	ЦОПП	Проведение для студентов 1-2 курсов мастер-классов	Мотивирование обучающихся к трудоустройству по полученной профессии/специальности, в том числе к временной занятости в
16.	Проведение мероприятий с выпускниками по эксплуатации ресурсов информационно-аналитической системы Общероссийская база вакансий «Работа в России»	ЦОПП Колледж	В течение года	ЦОПП Колледж	Информация для выпускников	100% информирование выпускников о информационно-аналитической системе Общероссийская база
17.	Проведение практикумов с выпускниками по подготовке и размещению резюме, участию в собеседованиях, в формировании студентами и выпускниками портфолио и др.	Колледж	В течение года	преподаватели	Составление резюме	Формирование навыков по трудоустройству среди выпускников 2024г
18.	Проведение групповых социально-психологических тренингов для обучающихся и выпускников по вопросам трудоустройства и поведения на рынке труда, адаптации к профессиональной деятельности (диагностика, тестирование, консультации и др.)	Колледж	В течение года	ЦОПП Колледж		100% охват выпускников

19.	предоставление информации о платформах дистанционного обучения и иных источниках информации в сети "Интернет", через цифровую платформу ЦОПП, посредством которых они могут актуализировать полученные знания	выпускникам колледж	в течение года	ЦОПП Колледж		Актуализация знаний выпускников, полученных в рамках освоения ими профессий/специальностей для содействия в трудоустройстве Сокращение доли нетрудоустроенных выпускников, завершивших службу в рядах ВС РФ
20.	Разработка краткосрочных курсов по востребованным в регионе профессиям для выпускников, завершивших службу в рядах ВС РФ	ЦОПП Колледж	В течение года	ЦОПП Колледж		
21.	Организация и проведение для обучающихся по программам среднего профессионального образования диалоговой площадки «Неделя с работодателем»	Колледж Работодатели	январь 2024- февраль 2024 Далее ежегодно	Колледж		Количество студентов-участников 2023 г. - 250 чел. 2024 г. - 300 чел.
22.	Организация и проведение брифинг-встреч для студентов выпускных курсов с ведущими бизнес-партнерами	ПОО Бизнес-партнеры Далее ежегодно	октябрь 2022 ноябрь 2022, март 2023	ЦОПП		Количество студентов-участников 2022 г. - 80 чел. 2023 г. - 250 чел. 2024 г. - 270 чел
23.	Проведение коуч-сессий ведущими специалистами предприятий для обучающихся по программам среднего профессионального образования «От студента до специалиста»	Колледж специалисты предприятий	в течение года	ЦОПП		Количество студентов-участников 2023- 250 чел. 2024- 270 чел

IV. Отслеживание результативности деятельности

1.	Проведение экскурсий на предприятия для обучающихся и выпускников среднего профессионального образования	В течение года	Колледж	Колледж	100% охват выпускников	Информированность о трудоустройстве выпускников
2	Организация курсов повышения квалификации и профессиональной переподготовки для выпускников	В течение года	Колледж	Колледж	Сокращение доли нетрудоустроенных выпускников	Информированность о трудоустройстве выпускников - инвалидов и лиц с ОВЗ
3.	Построение индивидуальных траекторий профессионального развития для студентов и выпускников таких проектах (Профстажировки 2.0, ProfStories и др.)	В течение года	Колледж	Колледж	Увеличение показателя доли трудоустроенных выпускников 2022г .3% 2023 г. – 5 %	Информированность о проблемных зонах и перспективах развития деятельности
4.	Организация тестирования для обучающихся по программам среднего профессионального образования на сформированность общих компетенций	ноябрь 2023 Далее ежегодно	ЦОПП Колледж	ЦОПП Колледж	Количество студентов-участников 2022 г. - 900 чел. 2023 г. - 900 чел. 2024 г. - 900 чел.	Тесты
5.	Организация и проведение мероприятий, направленных на развитие soft-компетенций студентов	В течение года	ЦОПП Колледж	ЦОПП Колледж	Количество студентов-участников 2022 г. - 100 чел. 2023 г. - 200 чел. 2024 г. - 200 чел.	Информированность о мероприятиях, направленных на развитие soft компетенций студентов
6.	Проведения анализа эффективности деятельности ЦСТВ	до 22.12.2023 до 25.06.2024	ЦОПП Колледж	ЦОПП Колледж	Подведены результаты деятельности ЦСТВ (промежуточные и итоговые за год). Выстроен рейтинг эффективности работы ЦСТВ	Анализ проведения эффективности

7.	Организация повышения квалификации преподавателей, социальных педагогов, педагогов-психологов и иных сотрудников образовательных организаций по вопросам трудоустройства выпускников	до 01.11.2022 ежегодно в 2023-2024 гг	ЦОПП	ЦОПП Колледж	Доля преподавателей, социальных педагогов, педагогов-психологов и иных сотрудников образовательных организаций по вопросам трудоустройства выпускников,	Повышение квалификации педагогов
8.	Определение категорий выпускников, требующих особого внимания со стороны ЦСТВ при трудоустройстве и разработка критериев работы с данными категориями	до 01.05.2024	Колледж	Колледж	Карта критериев работы с разными категориями выпускников	Отчёт
9	Формирование в ЦСТВ реестров (баз данных) выпускников, требующих особого внимания со стороны ЦСТВ при трудоустройстве	до 01.06.2024	Колледж	Колледж	Охват выпускников 2024г. мероприятиями по содействию занятости	Формирование реестра
10.	Организация мониторинга занятости выпускников текущего года и прошлых лет (в разрезе категорий выпускников, профессий, специальностей)	ежемесячно 2022-2024	ЦОПП Колледж	ЦОПП Колледж	Доля выпускников профессиональных образовательных организаций занятых по виду деятельности и полученным компетенциям 2022	Мониторинг занятости

11.	Организация мониторинга уровня удовлетворенности работодателей качеством подготовки кадров	по отдельному графику	ЦОПП Колледж	ЦОПП	Выявления предпочтений работодателей по освоенным выпускниками знаниям, умениям, навыкам и компетенциям.	мониторинг
12.	Организация проведения анкетирования выпускников с целью определения удовлетворенности качеством работы центров содействия трудоустройству	март 2023	ЦОПП Колледж	ЦОПП	Определение индекса удовлетворенности выпускников с целью определения удовлетворенности качеством работы центров содействия трудоустройству	Анкетирование
13.	Выявление намерений по дальнейшему обучению и трудоустройству выпускников	февраль-апрель 2024 4	Колледж	ЦОПП	Определение рисков	Отчёт

Заместитель директора

Т.И.Чернухина